

Was ist Persönlichkeit?

Jeder Mensch hat eine individuelle Persönlichkeit und sie beeinflusst alle Facetten eines Berufslebens. Von daher ist es absolut sinnvoll, dass Du Dein Persönlichkeitsprofil kennst. Die Psychologie beantwortet den Begriff der Persönlichkeit folgendermaßen: „**Die Persönlichkeit eines Menschen bildet sich aus der Gesamtheit derjenigen Merkmale, die sein Erleben, Fühlen und Verhalten maßgeblich prägen**“ (Linc).

Der Linc Personality Profiler (LPP) basiert auf dem BIG FIVE-Modell als Goldstandard in der modernen Persönlichkeitspsychologie und wurde vom Linc Institut Lüneburg, einer Ausgründung der Leuphana Universität Lüneburg entwickelt.



Linc Personality Profiler (LPP)

Der LPP ist eine Persönlichkeitsanalyse, mit dem Persönlichkeit **ganzheitlich** erfasst wird. Zu den 3 Bausteinen zählen der **Charakter**: Wie verhalte mich?, die **Motive**: Was treibt mich an? und die **Kompetenzen**: Was fällt mir leicht, was schwer? Wie gut kann ich ...?

Für einen noch größeren Erkenntnisgewinn sorgen optionale Zusatzauswertungen in Form von Tiefenprofilen zu den Themen wie beispielsweise Team, Führung. NEU ist das **Tiefenprofil Jobsharing**.

Wichtiges im Überblick:

- Vorgespräch zur Klärung inhaltlicher Fragen (telefonisch, online)
- Wenn Du den LPP (Linc Personality Profiler) durchführen möchtest, bekommst Du von mir einen geschützten Link, der Dich zum Test führt.
- Du kannst den Online-Fragebogen ganz in Ruhe zu einem Zeitpunkt Deiner Wahl ausfüllen, wann immer Du möchtest.
- Die Zusendung des Personality Profiler Reports (34 Seiten + Datenblatt) mit individuellen Auswertungsergebnissen, Grafiken, Handlungsempfehlungen und ausführlichen Erläuterungen zu Charakter, Motiven und Kompetenzen erfolgt per E-Mail.
- Bearbeitungszeit: 25-30 Minuten
- Feedback-Gespräch (Auswertung) online, Skype: 60 Minuten

LINC Personality Profiler (LPP) – Varianten

LPP Career Profiler

LPP Partnercheck

LPP Teamcheck

Fremdeinschätzung

LPP Career Profiler

Der Career Profiler ist ein Instrument, mit dem Du unterschiedliche karriere- und berufsbezogene Fragestellungen bearbeiten kannst.

Auf diese Fragen bekommst Du Antworten!

- Was fällt Dir besonders leicht?
- Welche Tätigkeiten passen zu Dir?
- Was motiviert Dich?
- Welche Berufsfelder und Jobs passen zu Dir?
- Arbeitsumfeld: Was motiviert Dich? bzw. Was demotiviert Dich?
- Bei der Unternehmenskultur wird auch Dein Motiv mit Deinen passenden Werten angezeigt.
- Persona-Analyse für bereits Beschäftigte: Wie zufrieden bist Du mit Deinem derzeitigen Job?



Wichtiges im Überblick:

- Vorgespräch zur Klärung inhaltlicher Fragen (telefonisch, online)
- Wenn Du den Linc Career Profiler durchführen möchtest, bekommst Du von mir einen geschützten Link, der Dich zum Test führt.
- Du kannst den Online-Fragebogen ganz in Ruhe zu einem Zeitpunkt Deiner Wahl ausfüllen, wann immer Du möchtest.
- Bei Bestellung erhältst Du zum 34-seitigen Career Profiler Report auch noch zusätzlich den kompletten Ergebnisreport des Linc Personality Profilers mit individuellen Auswertungsergebnissen, Grafiken, Handlungsempfehlungen und ausführlichen Erläuterungen zu Charakter, Motiven und Kompetenzen per E-Mail.
- Es besteht die Auswahlmöglichkeiten zwischen Jobs auf unterschiedlichen Anspruchsniveaus (Ausbildungs- und Studienberufe)
- **Neu:** Das Tiefenprofil Studieren
- Einzelne Bausteine des Tools sind optional an- und abwählbar (Persona-Analyse)
- Bearbeitungszeit: 25-45 Minuten
- Feedback-Gespräch (Auswertung) online: 60 Minuten

LPP Partnercheck (Businessvariante)

Für Tandems, die sich schon gefunden haben, kommt der LPP Partnercheck in Betracht. Er besteht jeweils aus einem LPP (Linc Personality Profiler) und einem Vergleich dieser beiden LPPs, mit dem Ziel: Gemeinsamkeiten und Unterschiedlichkeiten transparent hervorzuheben.

Wo liegt hier das größte Entwicklungspotential? Und man kann schauen, an welchen Stellen, die Persönlichkeiten sich stark unterscheiden, sodass im Vorfeld schon Konflikte im Keim ersticken oder erst gar nicht auftreten.

Des Weiteren besteht die Möglichkeit, dass Ihr zu der Selbstwahrnehmung auch noch die Fremdwahrnehmung durch die Partnerin bzw. den Partner auswählen könnt. Dies ist sehr sinnvoll, wenn man sich schon länger kennt. Dadurch könnt Ihr noch mehr Informationen bekommen, die Euch von Nutzen sein können.



Wichtiges im Überblick:

- Vorgespräch zur Klärung inhaltlicher Fragen (telefonisch, online)
- Wenn Ihr den LPP Partnercheck durchführen möchtet, bekommt jede:r von Euch einen geschützten Link, der Dich zum Test führt.
- Du kannst den Online-Fragebogen ganz in Ruhe zu einem Zeitpunkt Deiner Wahl ausfüllen, wann immer Du möchtest.
- Bei Bestellung erhältst Du die 10-seitige Partner-Übersicht (ohne oder mit Fremdwahrnehmung) und zusätzlich auch noch den kompletten 34-seitigen Ergebnisreport des Linc Personality Profilers mit individuellen Auswertungsergebnissen, Grafiken, Handlungsempfehlungen und ausführlichen Erläuterungen zu Charakter, Motiven und Kompetenzen per E-Mail.
- Bearbeitungszeit: 25-45 Minuten
- Je ein Einzel-Feedbackgespräch online: 45 Minuten und ein gemeinsames Feedbackgespräch von 60 Minuten

LPP Team Check

Der LPP Team Check basiert auf den Ergebnissen des LPP und bietet eine detaillierte Darstellung von Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen eines Teams in der Übersicht.

Zusätzlich gibt der Ergebnisreport des Team - Checks Aufschluss darüber, wie die Persönlichkeiten der Teammitglieder:innen die Verhaltensweisen und Rollen im Team beeinflussen.



Der Team Check ist einsetzbar für:

- Kick-off für ein neues Team
- Sensibilisierung / Verständnis schaffen für unterschiedliche Arbeitsstile im Team
- Bearbeitung von Konflikten im Team
- Steigerung der Teameffizienz
- fehlende Ressourcen erkennen
- Synergiepotentiale optimal nutzen
- Integration neuer Teammitglieder:innen
- Rollenverteilung im Team verstehen

Wichtiges im Überblick

- Dieser Check ist für maximal 20 Personen
- Team-Übersicht anonym oder personalisiert
- Option: Mit oder ohne Einzel-LPP für jedes Teammitglied
- Nachbestellung der LPPs der einzelnen Teammitglieder:innen ist möglich



LPP Fremdeinschätzung

Die Fremdeinschätzung von Linc ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild in Form eines 360-Grad-Feedbacks. Chancen für eine persönliche Weiterentwicklung werden erkannt und können diskutiert werden.

Wie wirst Du wahrgenommen?
 Wie wirkst Du auf andere?
 Wo sind "Blinde Flecken"?

Die Fremdwahrnehmung ist einsetzbar für:

- Diese Version des LPP eignet sich perfekt für sämtliche Prozesse, in denen ein Selbstbild-Fremdbild Abgleich stattfinden soll.
- Feedbackprozess mit mehreren Feedbackgebern bis zum Beurteilungsgespräch zwischen Vorgesetzten und Mitarbeiter:innen.
- Empfehlenswert als Option beim LPP Partnercheck: Bei potentiellen Tandems (Jobsharing-Interessierten), die sich schon länger kennen oder bereits in einem Tandem arbeiten.
- Jegliche Entwicklungsprozesse von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften
- Aufdecken von Entwicklungsfeldern, blinden Flecken und ungenutzten Potentialen

Wichtiges im Überblick

- Vorgespräch zur Klärung inhaltlicher Fragen (telefonisch, online)
- Individueller Zugang LPP Online-Tool mit bis zu 8 Feedback-Gebern
- Umfassendes Auswertungsgespräch
- Kaum ein anderes Instrument beinhaltet ein vergleichbar großes Potential für eine persönliche Weiterentwicklung wie ein systematischer und differenzierter Abgleich zwischen Selbst- und Fremdbild.
- Gleichzeitig ermöglicht der Einsatz des Tools die Durchführung datengestützter professioneller Entwicklungsgespräche