

LINC

A composite image featuring a man on the left and a woman on the right. The man has a beard and is wearing a grey button-down shirt, holding a red marker. The woman has long dark hair, wears glasses and a white top, and is smiling. The background is a light blue gradient.

LINC PERSONALITY PROFILER

TIEFENPROFIL
JOB SHARING

ANWENDER/IN:
Maria Musterfrau

TIEFENPROFIL - JOB SHARING

Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für Job Sharing

Die nachfolgenden Übersichten erläutern die wichtigsten BIG FIVE Facetten, die erfolgreiche Job Sharing Projekte unterstützen. Beim Job Sharing teilen sich zwei Personen einen Job oder führen gemeinsam ein Projekt, ein Unternehmen bzw. eine Abteilung. Die Analyse der für diese Arbeitsteilung hilfreichen Persönlichkeitsdimensionen kann wertvolle Erkenntnisse für einen erfolgreichen Verlauf der Projekte liefern.

Die dargestellten Facetten orientieren sich an zentralen Aktivitäten im Rahmen des Job Sharings. Hohe Ausprägungen der unterstützenden Facetten (fett gedruckte Facetten) führen dabei mit höherer Wahrscheinlichkeit zu einem Erfolg des gemeinsamen Projekts als niedrige Ausprägungen.

Die SOLL-Werte der Facetten (schwarze Balken) stellen Schwellenwerte dar, die in ihrer Kombination anzeigen, wann eine erfolgreiche Ausübung der jeweiligen Job Sharing Aktivität wahrscheinlich ist. Eine Übererfüllung bei der Facettenausprägung ist möglich und führt zu einem sehr hohen Gesamtwert in diesem Bereich.

Wichtig: Abweichungen der IST-Werte von den SOLL-Werten bedeuten nicht, dass zwangsläufig Defizite in diesem Bereich vorliegen. Es wird lediglich davon ausgegangen, dass Job Sharing leichter fällt, wenn eine große Passung zu den SOLL-Werten vorliegt. Abweichungen können daher Entwicklungspotentiale anzeigen.

Relevante Informationen effizient weitergeben, Absprachen treffen, Verantwortlichkeiten zuweisen

Gesamtwert (Ø)

hoch (5,3)

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = low / 2 = very low / 1 = minimal



TIEFENPROFIL - JOB SHARING

Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für Job Sharing

Absprachen und Qualitätsstandards zuverlässig einhalten

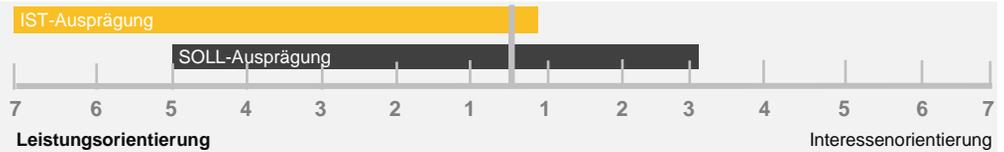
Gesamtwert (Ø)

maximal (7,0)

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = low / 2 = very low / 1 = minimal

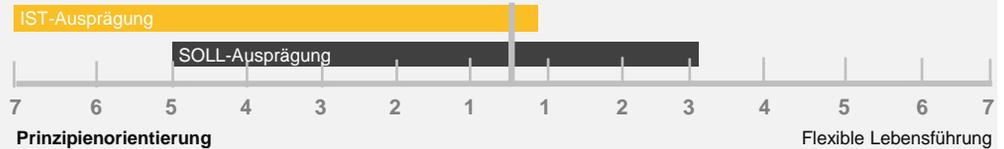
Leistungsorientierung (G)

IST: maximal
SOLL: hoch



Prinzipienorientierung (G)

IST: maximal
SOLL: hoch



Unterschiedliche Arbeitsstile akzeptieren und langfristig eine Vertrauensbeziehung miteinander aufbauen

Gesamtwert (Ø)

hoch (4,7)

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = low / 2 = very low / 1 = minimal

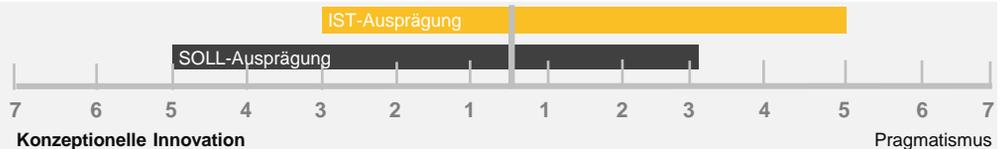
Empathie (K)

IST: hoch
SOLL: hoch



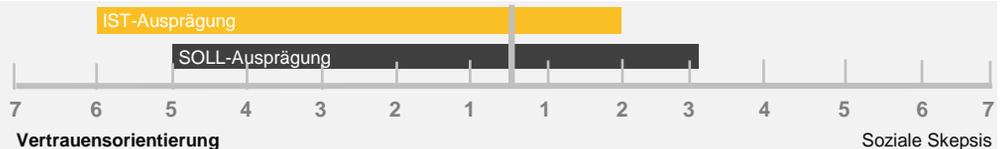
Konzept. Innovation (O)

IST: mäßig
SOLL: hoch



Vertrauensorientierung (K)

IST: sehr hoch
SOLL: hoch



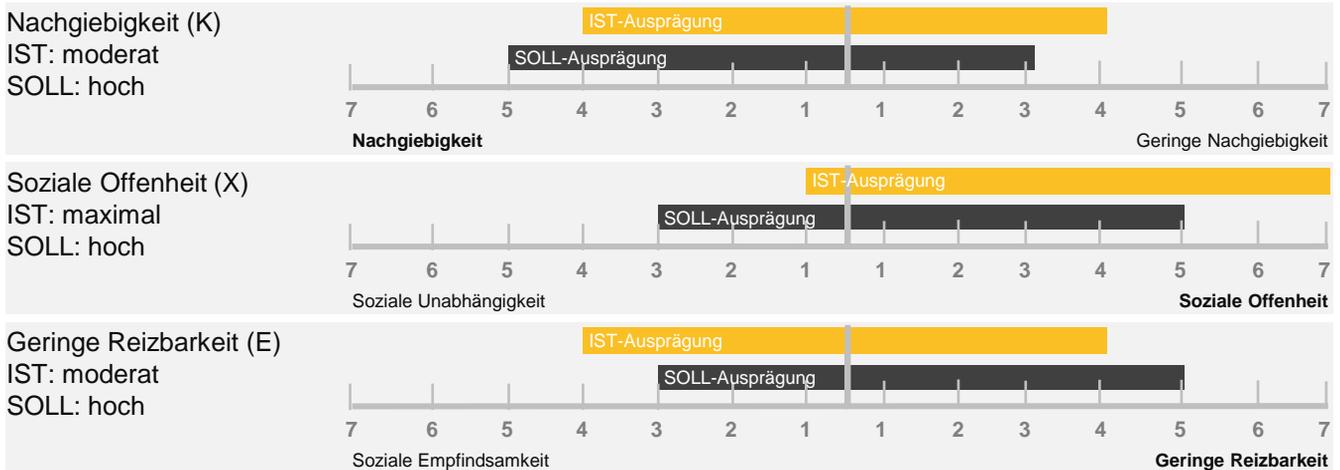
TIEFENPROFIL - JOB SHARING

Hilfreiche Ausprägungen von BIG FIVE Facetten für Job Sharing

Probleme und Konflikte konstruktiv lösen,
wertschätzend kommunizieren

Gesamtwert (Ø) **hoch (5,0)**

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = low / 2 = very low / 1 = minimal



Den Partner bei Problemen und Phasen mit großem
Stress unterstützen

Gesamtwert (Ø) **moderat (4,0)**

Ausprägungen: 7 = maximal / 6 = sehr hoch / 5 = hoch / 4 = moderat / 3 = low / 2 = very low / 1 = minimal

