

Themen meiner Workshops auf der Jobmesse 2026

Wo sind die Einstiegsjobs geblieben?

Warum Lernen, Verantwortung und Arbeit neu organisiert werden müssen

Workshopbeschreibung

Viele Berufseinsteigende erleben heute einen frustrierenden Start: Stellenanzeigen verlangen 2–3 Jahre Erfahrung für „Junior“-Positionen. Aufgaben, an denen frühere Generationen lernen konnten, sind automatisiert oder werden einfach vorausgesetzt. Gleichzeitig bleibt im Arbeitsalltag kaum Zeit für Einarbeitung.

Das Ergebnis: Eine wachsende Erfahrungslücke – die nichts mit Deinem Können als Berufseinsteiger:in zu tun hat, sondern mit einem Arbeitsmarkt, der sich schneller wandelt als seine Einstiegsstrukturen.

In diesem Workshop erfährst du:

- **Warum** klassische Einstiegsjobs verschwinden (und was das mit Automatisierung und KI zu tun hat)
- **Welche** Kompetenzen heute wirklich zählen – jenseits von „5 Jahre Berufserfahrung“
- **Wie** neue Arbeitsmodelle (Jobsharing, Tandem-Einstiege) Dir Raum zum Lernen geben können
- **Wo** Du ansetzen kannst, um trotzdem deinen Weg zu finden

Du bekommst keine Standardratschläge, sondern **Einordnung, Entlastung, Orientierung und konkrete Ansatzpunkte** für Deinen Karrierestart – auch wenn der Arbeitsmarkt gerade gegen Dich zu arbeiten scheint.

Karriere starten – aber bitte zu mir passend

Wie finde ich einen Job, der wirklich zu mir passt?

Workshopbeschreibung

Der erste Job nach der Ausbildung oder dem Studium – und schon nach wenigen Monaten merbst Du: Irgendwas stimmt nicht. Nicht weil der Job „schlecht“ ist, sondern weil er einfach nicht zu Dir passt.

Das Problem: Die meisten Menschen kennen ihren „Marktwert“ besser als ihre eigene Arbeitsweise. Sie wissen, was sie können – aber nicht, *wie* sie am besten arbeiten, in welchen Teams sie aufblühen oder welche Art von Verantwortung sie motiviert.

In diesem Workshop lernst Du:

- Warum **Passung** langfristig wichtiger ist als Titel oder Gehalt
- Welche **Persönlichkeitsmerkmale** im Arbeitsalltag wirklich den Unterschied machen (und wie Du Deine erkennst)
- Wie **moderne Arbeitsmodelle** (z. B. Jobsharing) Dir helfen können, Deine Stärken besser einzusetzen
- **Selbstcheck:** Was ist Dir in der Arbeit wirklich wichtig? (praktische Übung)

Du gehst mit mehr Klarheit über Dich selbst – und konkreten Ansatzpunkten für Deine Jobsuche.